

中软国际教育高研班

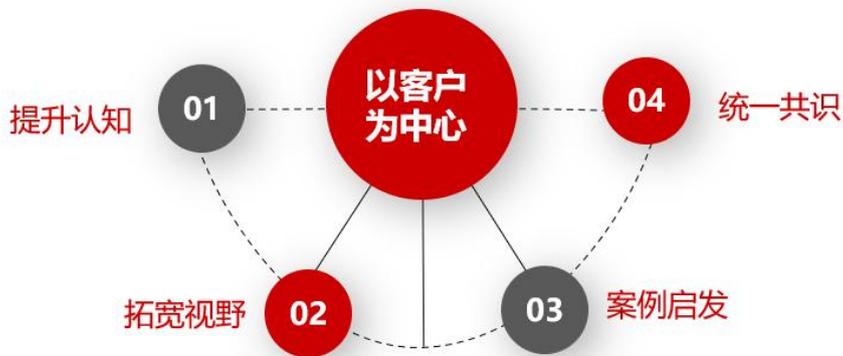
提升管理认知，拓宽管理视野，对标最佳实践

- 1000+个企业真实案例还原与提炼
- 系统的课程服务体系与交付体系
- 专业与权威的资深导师团队

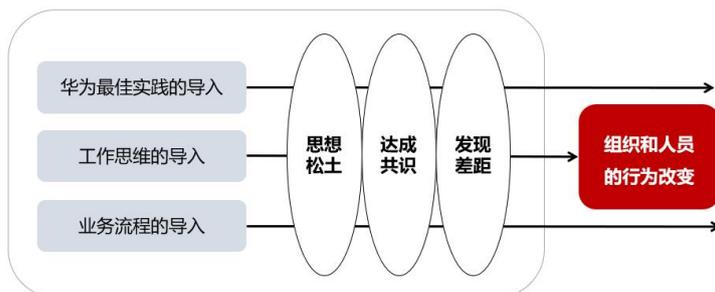
“培训工作很重要，它是贯彻公司战略意图，推动管理进步和培养干部的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。”

——华为公司创始人任正非

项目目标



项目方法论



项目特色

- 锻炼团队协作能力
- 促进干部对管理理念和管理方法的深入理解
- 识别可能进入公司关键管理岗位的优秀干部苗子

系列标准化模块服务

模块一：思想与文化（学 Top 企业，首先要学思想和文化）

“思想权与文化权，是最大的管理权。”

包含内容：

- 企业管理哲学
- 企业文化

模块二：组织能力建设（学 Top 企业，关键要学如何构建组织能力）

“企业管理的目标是流程化组织建设。”

包含内容：

- 组织与流程管理
- 人才链管理
- 价值链管理

模块三：最佳实践（学 Top 企业，要从企业最佳实践中汲取经验）

“企业最宝贵的是无生命的管理体系。”

包含内容：

- 战略管理
- 人力资源管理
- 干部管理
- 财务管理
- 营销管理
- 产品管理
- 供应链管理
- 数字化转型领导赋能

模块四：管理变革（学 Top 企业，要通过持续管理变革提升企业能力）

“管理变革的目的是提升一线作战能力，多打粮食。”

包含内容：

- 变革管理实践 • 组织行为变革
- 变革项目管理 • 变革组织管理

模块五：管理基本功（学 Top 企业，要扎扎实实练好管理基本功）

“用乌龟精神，追上龙飞船。”

包含内容：

- 自我提升 • 管人 • 管事

模块六：数字化转型（深刻产业趋势，做好数字化转）

“掌握数字化风向，成为组织增长的利器。”

包含内容：

- 政策引领 • 转型方法 • 应用实践

企业共同见证

某企业创始人：“通过此次培训了解了以奋斗和贡献为主线的企业文化和以客户为核心的企业核心价值观，以及他们的传承渠道和方式，值得我们学习借鉴。同时还进一步理解了持续艰苦奋斗的深层含义，对文化落地深层的支撑体系的设计和建立有了更明确的思路。”

某企业核心高管：“这次课程对我们太重要了！课上老师带领我们梳理公司战略，帮助我们进一步明确了公司的战略聚焦方向及主营业务，课后我们果断砍掉了一些与公司战略不匹配的小业务，也清晰了公司一些项目的定位。”

某企业 HRD：“通过此次培训了解了以奋斗和贡献为主线的企业文化和以客户为核心的企业核心价值观，以及他们的传承渠道和方式，值得我们学习借鉴。同时还进一步理解了持续艰苦奋斗的深层含义，对文化落地深层的支撑体系的设计和建立有了更明确的思路。”

学习对象：创始人及核心高管团队

学习形式：1 天授课 + 0.5 天参访【可选】

企业要求：

- 企业年营收规模不低于 1 亿元，创立时间不少于 3 年
- 非资源依赖型或投资型企业

【END】