

稳赢云

可灵活扩展的一体化HCM

为中大型企业提供全场景、一体化的HCM解决方案，
帮助企业数字化管理员工全生命周期

关于稳赢云



核心团队

稳赢云核心团队源自SAP，阿里巴巴，依图科技等知名企业，对企业HCM领域有超过10年的积累，深刻理解HR最新管理理念，致力于打造一流的人力资源SaaS解决方案。

专注专业

以业界领先低代码PaaS平台为依托，融入中大型企业的管理实践，专注打磨一款灵活、易用、高效的一体化人力资源解决方案。

发展迅速

团队组建于2016年，公司成立于2018年，2021年已快速实现从服务中小客户到超大型央（国）企和大型上市集团公司的蜕变。

发展历程



资质认证



国家高新技术企业认证

软件著作权 16项

质量管理体系认证证书 ISO9001

信息安全管理证书 ISO27001

国际通用软件成熟度标准 CMMI 3级

信息安全等级保护 三级

工行战略合作

- 员工管理
- 排班
- 考勤
- 社保
- 算薪
- 一键发薪



稳赢工行人力云



信使



理财



融资



网银

工银科技有限公司 稳赢云计算（上海）有限公司 人力云项目合作协议

甲方：工银科技有限公司
地址：中国（河北）自由贸易试验区雄安片区容城县雄安市民服务中心企业办公区C栋第1层111单元

乙方：稳赢云计算（上海）有限公司
地址：上海虹口区四川北路420号环智国际大厦8楼

司相关合作机构管理制度经评审决定后，评审结果为“终止合作关系”的情形，自甲方将评审结果书面通知乙方之日起本协议终止。

（八）法律法规规定的其他情形。

本协议有效期届满或终止后，协议有效期内所签订的各项合同的法律效力和已发生具体业务下的权利义务均不受影响。

第十八条 争议的解决

在协议履行期间所发生的一切差错、事故和案件，甲乙双方应按照国家法律、法规等有关规定协商解决。由此造成的经济损失，应由过错方承担赔偿责任。如对本协议存有任何疑问，双方应本着互谅、互让、诚信和务实的原则，共同协商解决，协商解决不成的，向甲方所在地人民法院起诉。

第十九条 其他事项

本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决，或按照国家法律、法规的规定执行。本协议一式陆份，甲方、乙方各执叁份，每份均具有同等的法律效力。

甲方：工银科技有限公司
法定代表人或授权代表
签字（盖章）：[盖章] 2020年6月22日

乙方：稳赢云计算（上海）有限公司
法定代表人或授权代表
签字（盖章）：[盖章] 2020年4月20日



案例解析

Case Study

● 项目背景

央企全面深化数字化变革管理，现有EHR系统无法支持集团全面变革管理。

● 主要业务痛点

组织管理维度缺失，仅支持行政管理架构。

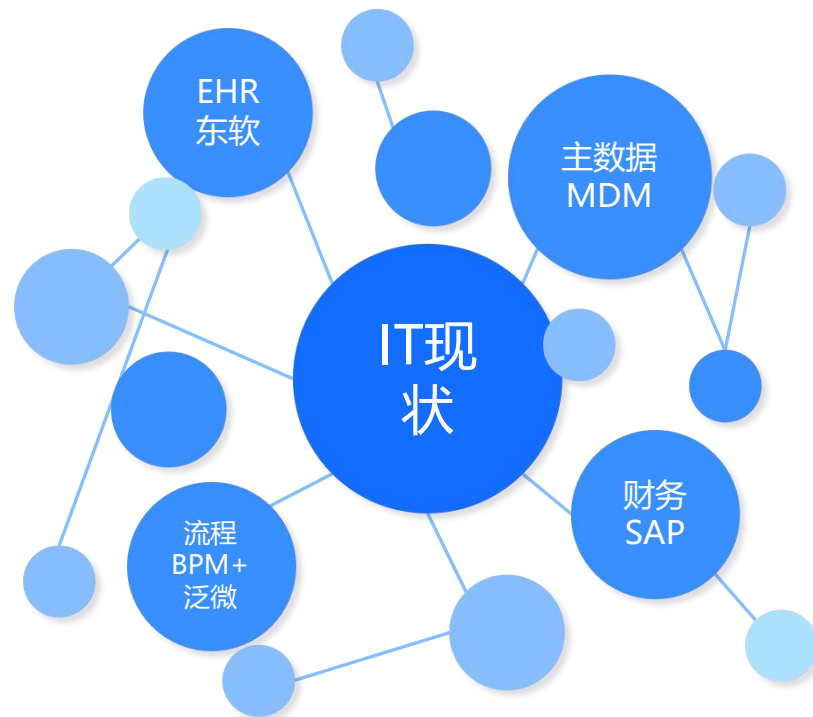
岗位编制管理逻辑不够灵活，难以满足差异化编制管控要求。

外挂业务流程引擎，数据集成复杂且一致性管控效果不佳。

核心业务数据没有时间轴，无法支撑数据回溯、提前规划业务调整、同比和环比分析等。

没有薪酬和体系支撑，无法拉通人事业务闭环（如招聘、人事调动等）。

报表分析平台能力不足，无法有效支撑业务决策。



竞标过程

述标演示



现场PoC



真实拜访

<一共4家供应商进入本轮>

中标理由

能够满足中大型集团公司复杂业务场景的HR共享服务数字化解决方案，不仅适用当下也能适应未来变化。

自主研发的低代码PaaS平台支持灵活扩展，能够快速满足企业个性化需求以及后续业务调整。

业界领先的基于云的技术架构，符合集团下一代数字化平台架构选型多租户、微服务、可扩展、开放平台的要求。

标杆案例- 中国中车 CRRC (项目蓝图)



移动化、智能化、多渠道的体验界面

多维度、可视化、自定义的智能数据体系

数字化的人才管理平台
端到端的全场景业务流程管理

灵活扩展、开放集成的私有云架构

标杆案例- 中国中车 CRRC (项目进度)

2022年5月启动实施

员工使用人数：正式员工15000+；外包员工8000+

2022年8月完成第一阶段

核心人事

建设

(涵盖组织、岗位、人员档案、合同、入转调离等)

2022年12月完成交付

排班考勤

薪酬管理

社保管理

2023年上线

绩效管理

人才发展

干部管理

2024年4月二期需求对接



获得2023年中国中车 人力资源优秀合作供应商奖项

为中车的人力资源数字化平台建设所做出的部分成绩:



建立全生命周期
HR运营管理架构;



整合打通现有
19个上下游系统;



HR人员基础事务性工作
占比从70%降至30%;



提升企业数字化管理能力,
提升服务质量;



过去1000份层级申报材料需要60名HR完成作业,
现在2100份层级申报材料仅需8名HR即可。



发薪时长
缩短50%

统计耗时
缩短70%

分析耗时
缩短95%

数据错误
减少99%



面临挑战

- 公司外包员工信息同步不及时，员工分布在各个外包公司，需要在保证数据统一管理的同时确保各外包公司的运转相对独立
- 企业员工考勤排班复杂，入离职员工管理及薪资核算不便，事务性工作耗时耗力且准确度不足。
- 内部大量工资/人员/考勤机数据不同步，报表需求种类多，原有管理模式难以输出有价值的决策数据。

客户介绍

金卡智能集团股份有限公司（股票代码：300349），致力于成为公共事业数字化解决方案提供商，业务涵盖智慧燃气、智慧水务、氢能计量等，为智慧城市、公用事业领域提供端到端的数字化整体解决方案及系统化服务，参与起草国家、地方标准百余项。公司业务遍布全球40多个国家和地区，产品覆盖2000多座城市，3500多家公共事业企业，6000多万户城市家庭。

应用效果

- 通过稳赢云DHR系统实现了统一管控，通过权限范围的精细划分帮助金卡智能即实现了公司统一管理的同时也满足了各外包公司的相对独立。
- 全场景薪资核算系统，大幅提升了核算效能和准确率。满足了全场景复杂考勤管理，员工移动端考勤大大增加员工管理轻便度，增加员工体验。
- 提供灵活自定义报表且统一内部数据，输出管理层所需有价值且直观的决策数据，为公司长远发展‘出谋划策’。

项目合作时间: 2022年-至今

覆盖员工人数: 1000+

合作模块: Core hr核心人事系统/薪酬管理系统/考勤管理系统



更多合作客户

More cooperative customers





产品介绍

Product Introduction

产品蓝图



一体化方案

服务平台

员工自助

- 个人资料管理
- 薪酬福利查询
- 绩效考评管理
- 培训课程管理
- 考勤休假管理
-

管理平台

数据分析

- 人力资源规划
- 人工成本分析
- 人员效能分析
- 招聘质量分析
- 培训需求分析
- 绩效评估分析
-

绩效考核

- 方案设置
- 目标设置
- 绩效评估
- 绩效反馈
- 满意度评价

时间管理

- 考勤管理
- 休假管理
- 工时管理
- 加班管理

薪酬福利

- 薪酬体系
- 调薪管理
- 薪资核算
- 福利管理
- 个税申报

培训需求

组织管理

- 组织单位
- 组织架构
- 部门设置

职位管理

- 职务/岗位
- 职务序列
- 职务层级
- 岗位说明书

人员管理

- 个人信息
- 劳动关系
- 职务异动
- 其它信息

能力管理

- 能力模型
- 评估方法
- 资格证书

招聘管理

- 招聘计划
- 招聘过程
- 入职管理
- 内部招聘

培训管理

- 培训体系
- 培训计划
- 培训实施
- 培训反馈
- 培训跟踪

发展与继任

- 能力评估
- 职业通道
- 个人IDP
- 接班人

外部系统

企业门户

招聘网站

培训平台

其他系统

财务系统

● 组织人事

支持组织架构和员工全生命周期管理

多维组织架构

行政组织、区域、成本中心、法务主体、虚拟组织、项目等多维管理架构；支持配置组织关联

编制控制

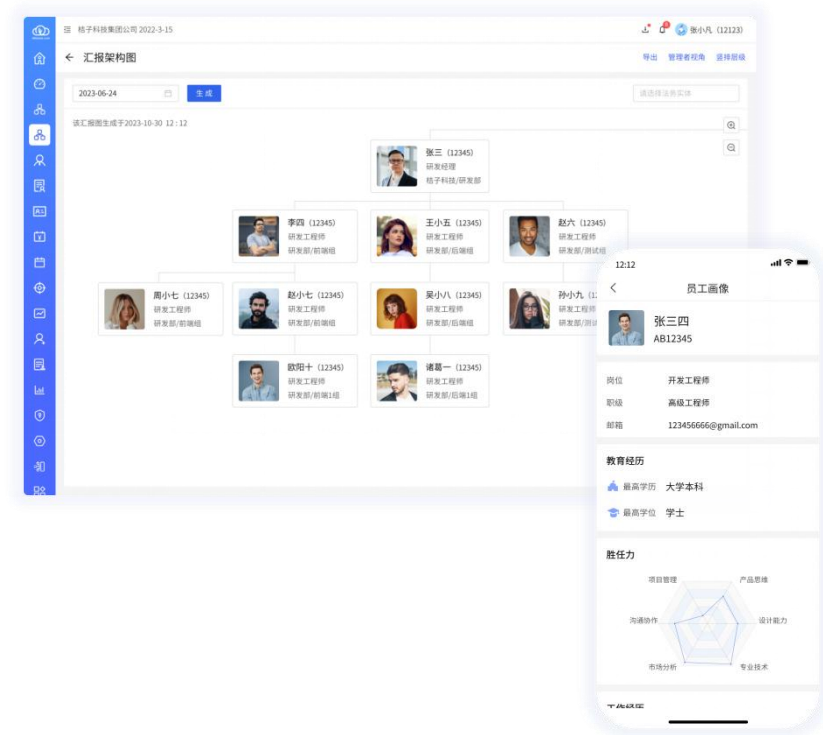
定岗定编、岗位比率编制控制和个性化编制控制，针对不同部门可开展差异化编制管理

入转调离全场景管理

员工生命周期闭环管理，全过程流程驱动；全场景覆盖电子签署；支持按员工性质自动匹配合同套件方案

360 °员工档案

在线收集和管理员工基础档案、学历信息、工作经历等关键档案子集，支持按需扩展档案子集



薪酬管理

管好薪酬福利档案，一键计算薪资、个税和社保公积金

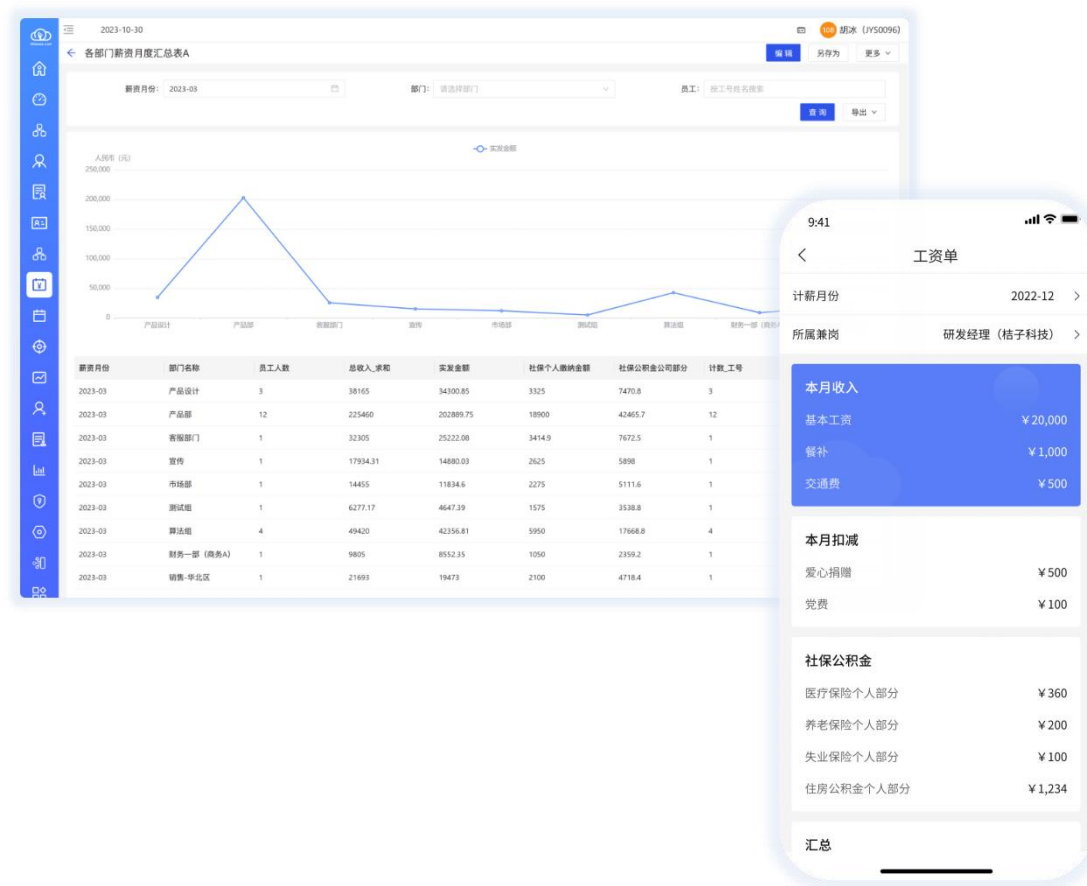
薪酬体系搭建 自定义薪资类别、薪资项目和薪酬方案，根据岗位薪资构成特点，设计差异化薪酬包

社保公积金 可添加各种社保公积金参保方案，后台实时更新国家政策及城市最近社保公积金政策

工资核算规则 支持多种核定计薪日、自定义计薪日规则、自定义算薪公式；支持脚本实现复杂佣金提成计算

工资运行 支持整合薪酬运算的上游数据，导出各类薪酬表，整合项目工时数据，自动实现人力成本分摊

电子工资单 一键下发工资单，让员工自助查看确认，从此告别纸质工资条



● 排班考勤管理

涵盖请假、出勤、加班假勤场景，优化管理过程，提升效率和体验

排班管理

支持模式排班，灵活排班、小时班；排班组一键自动排班，自动应用法定节假日、调休调班要求

假勤管理

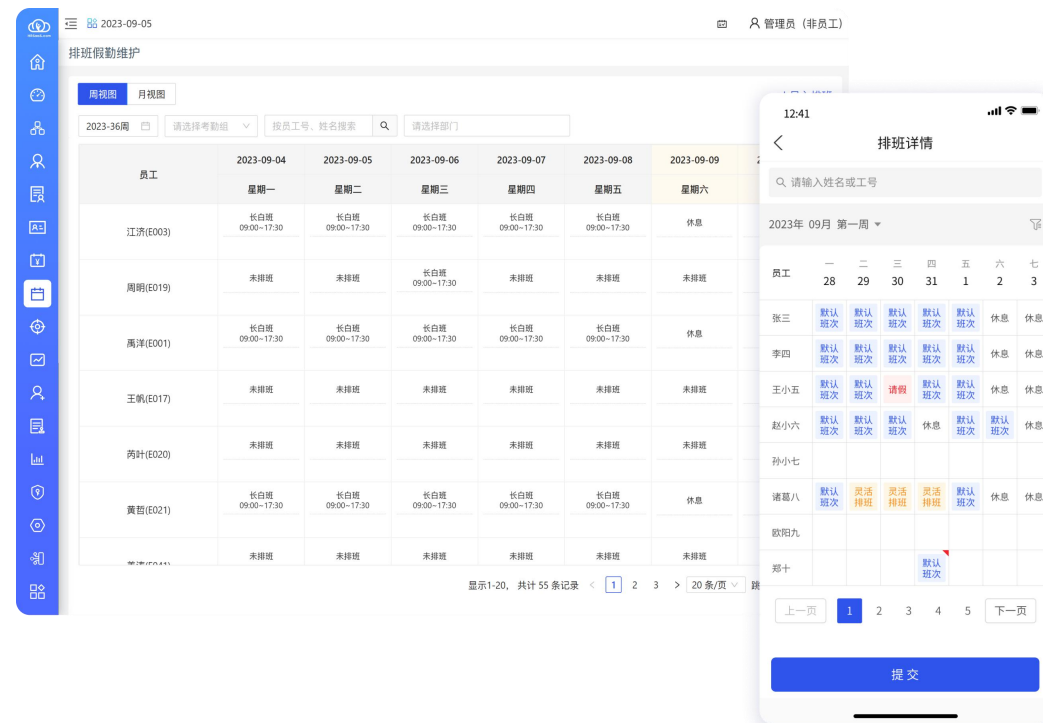
支持各类假勤申请，自定义假勤类别；假期额度管理；支持离职假期余额折算

考勤打卡

支持GPS、WIFI打卡；支持集成钉钉考勤机、企微考勤机；支持外勤打卡和补打卡申请

考勤统计

考勤日报、月报自动统计；支持考勤异常通知；支持自定义统计项目和算法



● 绩效管理

目标和绩效考核管理，驱动组织业绩达成

目标管理

支持按岗位性质指定目标管理方案；支持部门目标和个人目标，组织组织目标层层分解

绩效考核

支持自定义考核模板和考核评价流程；按需设计绩效考核结构

绩效校准和发布

跨团队校准绩效考核结果，支持考核结果强制正态分布控制；绩效结果一键发布和通知

绩效结果应用

自定义绩效统计和分析报表；支持跨业务活动应用绩效结果



招聘管理

招聘全过程管理，从Offer到入职无缝集成

职位管理

用人部门提交申请，自动生成待招职位信息；创建人，需求负责人，共享人可拥有招聘需求权限

面试管理

根据职位匹配度来进行面试安排；面试官工作台支持按时间、面试状态、面试结果搜索应聘者

人才库

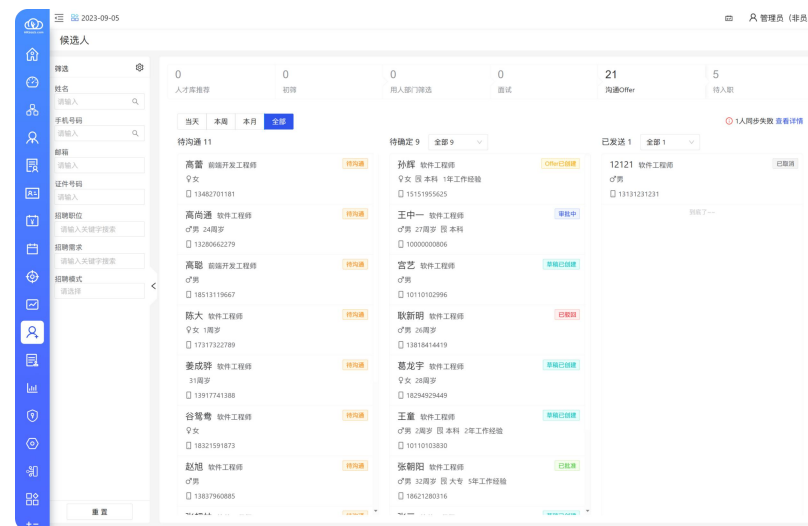
帮助企业建立储备简历池，创建人才库；按照不同的层级和类型进行储备管理

候选人offer

在系统中给候选人创建、发起Offer审批流程；候选人可线上反馈Offer结果

入职管理

支持邮件、短信等形式的Offer发送；支持员工端发起入职登记并触发入职审核



● 员工自助

以员工为中心的体验设计，提升员工满意度和参与感，支持嵌入钉钉/企微/OA/飞书等门户中无感操作

在线入职 支持自定义入职信息收集方案，支持身份证、银行卡OCR识别，减少输入误差

考勤日历 随时查看考勤排班情况，详细记录考勤期间打卡记录、补卡详情、请假及加班统计

申请审批 移动端自助申请出差、请假等。处理审批，操作方便省时，数据留存

移动打卡 外勤打卡，一天多班次打卡摆脱传统打卡外勤无迹可寻。可自助移动打卡



● 个性化拓展

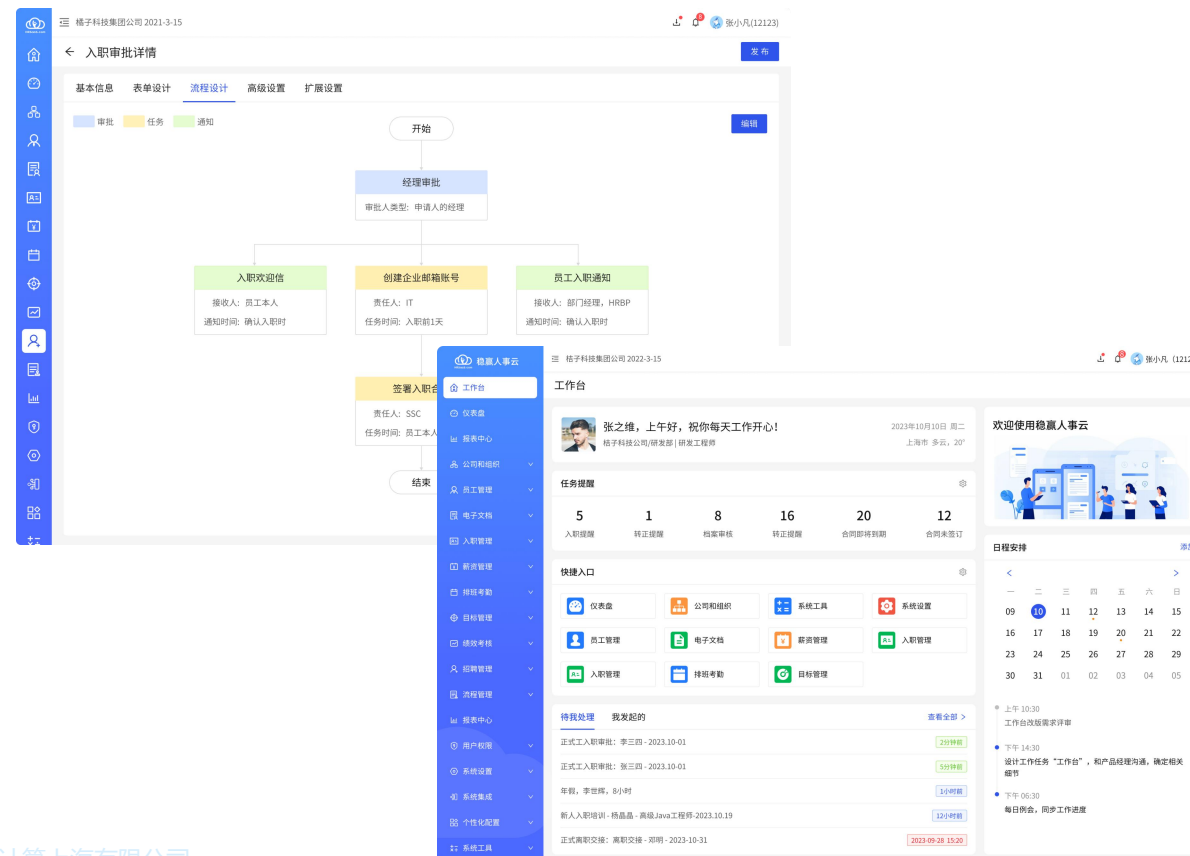
稳赢人事云的低代码PaaS平台，支持企业按需进行扩展配置

降低成本 业务数据模型可灵活扩展， workflow自定义，
减少企业二次开发成本与风险

适应发展 低代码PaaS平台配置，快速满足企业个性化
需求以及后续业务调整

灵活授权 全场景角色权限及数据授权支持灵活可配置，
适应企业管理场景的灵活变化

数据整合 开放Open-API，让企业不同系统间的数据流
程整合，提升企业全场景数字化管理能力



多种部署方式

本地部署



私有云部署



SaaS公有云部署



硬件成本

高

中

低

服务器管理成本

需要自行采购主机，专职IT维护

需要自行采购私有云

由供应商负责服务器的各方面问题

系统及网络安全

公司内部管理策略

云平台 and 供应商提供安全性保障

云平台 and 供应商提供安全性保障

性

所有数据完整保存在公司内部

公司可以随时通过云平台获取到数据

可以直接导出或通过供应商提供数据

数据安全性

现场或通过VPN维护，效率低

远程维护，效率高

远程维护，效率高

运维服务

需要得到客户的授权后操作

需要得到客户的授权后操作

供应商自动进行升级，频率高

功能迭代升级频

通过稳赢云PaaS平台拓展

通过稳赢云PaaS平台拓展

通过稳赢云PaaS平台拓展

率

成本高，迁移工作量大

根据客户实际需求，付费升级云资源

供应商按需自动进行云资源升级

个性化需求

硬件升级拓展



客户成功

Customer Success

完善的实施及支持方案



需求设计

项目启动
业务现状调研分析
需求分析及反馈
需求评审

实施部署

需求开发
系统配置
客户主数据收集导入
系统环境部署
系统集成

验证交付

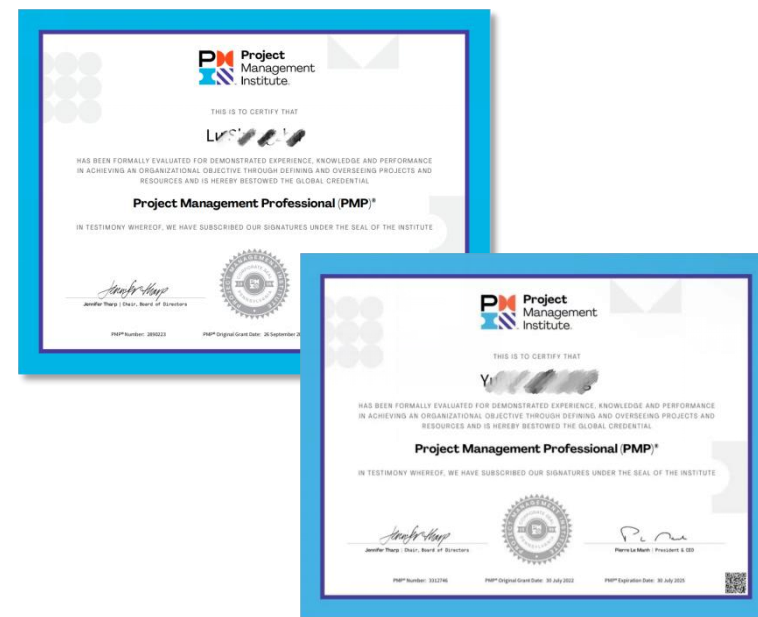
SIT&UAT
关键用户培训
系统文档交接
项目验收
项目回顾

持续维护

系统培训
定期升级
例行会议沟通
系统日常维保

专业的实施团队

- 核心团队成员均源自SAP、阿里巴巴、依图科技等知名企业，对用户HCM领域有超过10年的积累，拥有HR最新管理理念，深入理解业务及产品各应用场景，能够为用户提供最完备的实践支持及轻咨询。
- 实施团队项目经理均拥有项目管理协会（PMI）经过严格评估考核后颁发的项目管理专业人员（PMP）认证，并拥有超5年以上的项目管理实践经验，能够为用户提供最丰富的实践经验及完善的实施方案。





安全合规的云服务
为数字化人力资源管理保驾护航

身份认证

HR数字化服务平台提供统一的身份认证服务（IDP），通过OpenID Connect协议，提供身份认证服务。

权限授权

权限分配模型和数据访问范围授权，确保能够在正确的时间、由正确的人、通过正确的功能，操作正确的数据。

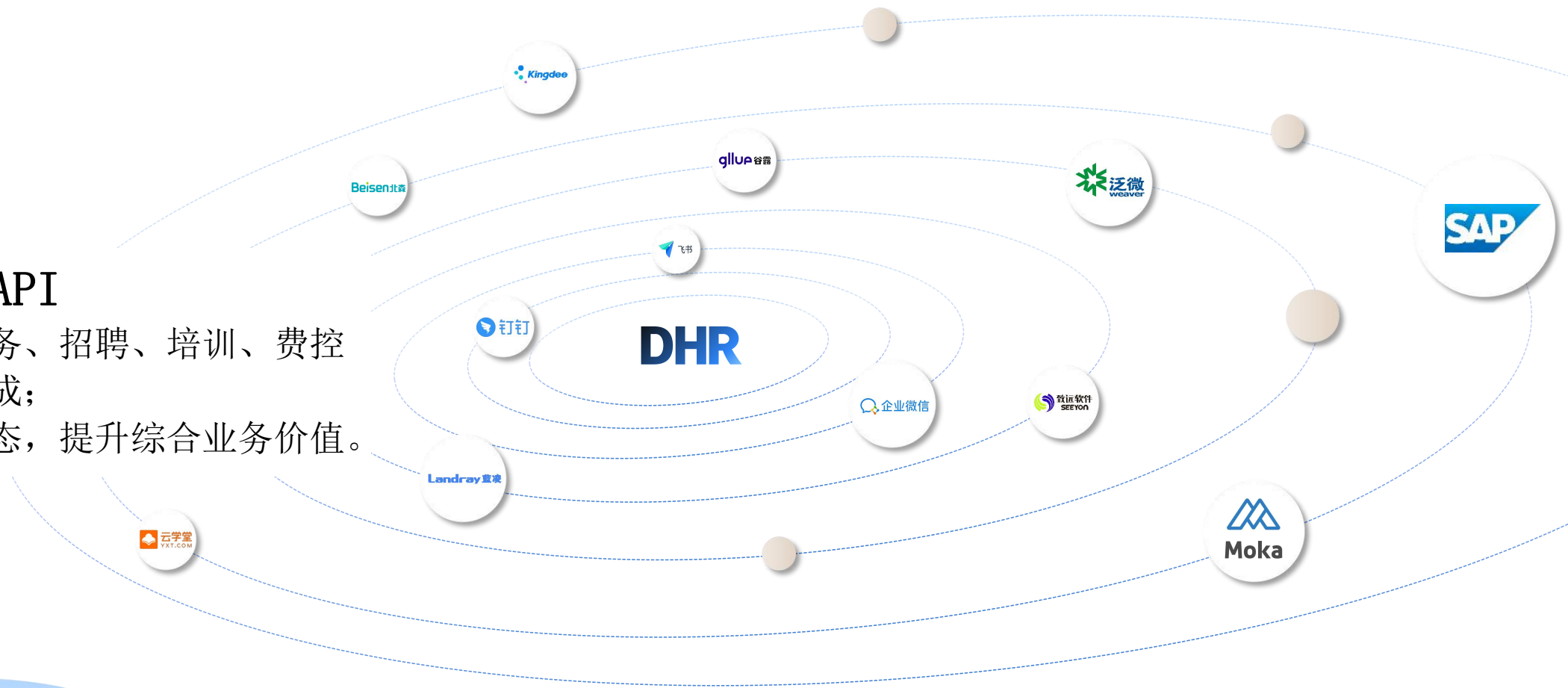
审计日志

HR数字化服务平台对于所有用户的操作提供相应的审计日志，确保所有重要数据的修改有迹可寻。

开放生态链接 打破数据孤岛

开放Open API

支持门户、财务、招聘、培训、费控
等系统灵活集成；
植入企业IT生态，提升综合业务价值。



做好用的产品

尊重用户的时间价值

 官方热线：021-52525217

 合作邮箱：contact@hrsaas.com

 公司地址：上海·嘉里不夜城第一座·1807-1809室

 官方网址：www.hrsaas.com